

**Рамочное соглашение по закреплению принципов меритократии
в кадровой политике между КГУ «Отдел внутренней политики акимата
Аккайынского района Северо-Казахстанской области и КГУ
«Молодежный ресурсный центр »**

КГУ «Отдел внутренней политики акимата Аккайынского района Северо-казахстанской области» и КГУ «Молодежный ресурсный центр», в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии, убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий, стремясь к недопущению коррупции и непотизма в деятельности государственных предприятий, согласились о нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности, КГУ «Отдел внутренней политики» размещает объявление о проведении конкурса на интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

- 1) название вакантной должности;
- 2) наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;
- 3) дату и время окончания приема документов;
- 4) основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;
- 5) перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление (в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

- 1) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;

2) проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);

3) подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и обязательно к исполнению.

В реализацию данного соглашения КГУ «Отдел внутренней политики» в месячный срок со дня подписания принимает соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочных соглашений возлагается на руководителя КГУ «Отдел внутренней политики акимата Аккайынского района» Божатова Рустама Каршигиновича.

Руководитель КГУ «Отдел внутренней
политики»

Р. Божатов



Директор «Молодежный ресурсный центр»

А. Бигожин

